



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 18 lipca 2022 r.

Poz. 4041

UCHWAŁA NR XLVI/545/22 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

z dnia 23 czerwca 2022 r.

zmieniająca Statut Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Leczniczego w Łodzi

Na podstawie art. 18 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 547 i 583), art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 633, 655, 974 i 1079) uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr V/87/19 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 26 marca 2019 r. w sprawie nadania Statutu Wojewódzkiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Leczniczemu w Łodzi (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2019 r. poz. 2531) w załączniku nr 1 Statut Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Leczniczego w Łodzi wprowadza się, następujące zmiany:

- 1) § 1 otrzymuje brzmienie: „§ 1. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi, zwany dalej „Ośrodkiem” jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, prowadzonym w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, który działa na podstawie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 633, 655, 974 i 1079) oraz ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 437).”;
- 2) w § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Strukturę organizacyjną Ośrodka tworzą zakłady lecznicze oraz jednostki i komórki organizacyjne, zgodnie z brzmieniem załącznika do Statutu.”;
- 3) w § 9 ust. 5 otrzymuje brzmienie: „5. Dyrektor kieruje Ośrodkiem przy pomocy:
 - 1) Zastępcy Dyrektora;
 - 2) Zastępcy Dyrektora ds. Ekonomicznych/Głównego Księgowego.”;
- 4) w § 17 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „2. Zasady rachunkowości określa ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021 r. poz. 217, 2105 i 2106).”

§ 2. 1. Nadaje się Statut Wojewódzkiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Leczniczemu w Łodzi, zgodnie z brzmieniem załącznika do uchwały.

2. Traci moc uchwała nr V/87/19 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 26 marca 2019 r. w sprawie nadania Statutu Wojewódzkiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Leczniczemu w Łodzi (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2019 r. poz. 2531).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z wyjątkiem § 2, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Sejmiku
Województwa Łódzkiego

Iwona Koperska

Załącznik do uchwały Nr XLVI/545/22
Sejmiku Województwa Łódzkiego
z dnia 23 czerwca 2022 r.

**STATUT
WOJEWÓDZKIEGO OŚRODKA MEDYCYNY PRACY
CENTRUM PROFILAKTYCZNO–LECZNICZEGO W ŁODZI**

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi, zwany dalej „Ośrodkiem” jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, prowadzonym w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, który działa na podstawie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 633, 655, 974 i 1079) oraz ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 437).

§ 2. 1. Podmiotem tworzącym Ośrodek jest Samorząd Województwa Łódzkiego, który działa przez swoje organy:

- 1) Sejmik Województwa Łódzkiego;
 - 2) Zarząd Województwa Łódzkiego.
2. Ośrodek posiada osobowość prawną.
3. Siedzibą Ośrodka jest miasto Łódź.

§ 3. 1. Ośrodek udziela świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych ubezpieczonym oraz innym osobom uprawnionym do tych świadczeń na podstawie odrębnych przepisów nieodpłatnie, za częściową odpłatnością lub całkowitą odpłatnością.

2. Wysokość opłat za świadczenia zdrowotne udzielane osobom innym niż wymienione w ust. 1 określa Regulamin Organizacyjny Ośrodka.

3. Ośrodek nie może odmówić udzielenia świadczenia zdrowotnego osobie, która potrzebuje natychmiastowego udzielenia takiego świadczenia ze względu na zagrożenie życia lub zdrowia.

**Rozdział 2
Cele i zadania Ośrodka**

§ 4. Podstawowym celem działalności Ośrodka jest prowadzenie szeroko rozumianej profilaktyki w zakresie ochrony zdrowia, inicjowanie działań zapobiegających szerszeniu się niekorzystnych skutków zdrowotnych mających związek z warunkami lub charakterem pracy, realizacja programów profilaktycznych wynikających z oceny stanu zdrowia pracujących, propagowanie oświaty zdrowotnej, a także prowadzenie ambulatoryjnej działalności leczniczej w zakresie podstawowej i specjalistycznej opieki zdrowotnej i stomatologii, rehabilitacji oraz diagnostyki.

§ 5. Do zadań Ośrodka należy w szczególności:

- 1) realizowanie zadań profilaktycznej opieki zdrowotnej w odniesieniu do:
 - a) pracowników, osób pozostających w stosunku służbowym oraz osób wykonujących prace na podstawie umowy o pracę nakładczą,
 - b) osób wymienionych w art. 5 ust. 3 ustawy o służbie medycyny pracy,
 - c) kandydatów do szkół ponadpodstawowych lub wyższych, uczniów tych szkół oraz studentów, którzy w trakcie praktycznej nauki zawodu są narażeni na działanie czynników szkodliwych, uciążliwych lub niebezpiecznych dla zdrowia,

- d) uczestników studiów doktoranckich, którzy w trakcie studiów są narażeni na działanie czynników szkodliwych, uciążliwych lub niebezpiecznych dla zdrowia,
- e) osób świadczących pracę w czasie odbywania kary pozbawienia wolności w zakładach karnych, przebywania w aresztach śledczych lub wykonujących pracę w ramach kary ograniczenia wolności;
- 2) udzielanie świadczeń zdrowotnych z zakresu POZ, stomatologii, specjalistki, rehabilitacji oraz diagnostyki;
- 3) realizowanie zadań z zakresu obowiązków jednostki stopnia wojewódzkiego, w szczególności:
 - a) udzielanie konsultacji podstawowym jednostkom służby medycyny pracy,
 - b) wykonywanie kontroli podstawowych jednostek służby medycyny pracy i osób realizujących zadania tej służby poza podmiotami leczniczymi, w zakresie i w sposób określony w ustawie o służbie medycyny pracy,
 - c) prowadzenie podyplomowego kształcenia z zakresu medycyny pracy, z wyjątkiem tych form, które z mocy odrębnych przepisów są zastrzeżone do kompetencji innych jednostek,
 - d) prowadzenie działalności diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie chorób zawodowych,
 - e) rozpatrywanie odwołań od orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy,
 - f) propagowanie i realizacja działań z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia,
 - g) udzielanie konsultacji i opiniowanie spraw dotyczących organizacji i funkcjonowania opieki zdrowotnej nad pracującymi oraz innych spraw związanych z ochroną zdrowia pracowników,
 - h) prowadzenie rejestrów zgłoszeń, o których mowa w art. 10 ustawy o służbie medycyny pracy,
 - i) udzielanie świadczeń zdrowotnych w zakresie i na zasadach określonych w art. 12 ustawy o służbie medycyny pracy, niezbędnych do prowadzenia specjalizacji z medycyny pracy,
 - j) udzielanie świadczeń zdrowotnych na zlecenie jednostek podstawowych służby medycyny pracy w zakresie i na zasadach określonych w art. 14 ustawy o służbie medycyny pracy,
 - k) przyjmowanie, gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie dokumentacji służby medycyny pracy, przekazanej w związku z likwidacją jednostek organizacyjnych tej służby,
 - l) gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji zawartych w rejestrach, o których mowa w art. 10 ustawy o służbie medycyny pracy, oraz dokumentacji z kontroli jednostek podstawowych służby medycyny pracy zarejestrowanych na terenie województwa,
 - m) okresowe badania lekarskie realizowane w trybie art. 229 § 5 Kodeksu pracy, w przypadku gdy podmiot, który zatrudniał pracownika, uległ likwidacji;
- 4) realizowanie zadań z zakresu obowiązków podstawowej jednostki służby medycyny pracy, w szczególności:
 - a) sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi poprzez:
 - wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w Kodeksie pracy,
 - orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w Kodeksie pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie,
 - ocenę możliwości wykonywania pracy lub pobierania nauki uwzględniając stan zdrowia i zagrożenia występujące w miejscu pracy lub nauki,
 - prowadzenie działalności konsultacyjnej, diagnostycznej i leczniczej w zakresie patologii zawodowej,
 - prowadzenie czynnego poradnictwa w stosunku do chorych na choroby zawodowe lub inne choroby związane z wykonywaną pracą,
 - wykonywanie szczepień ochronnych niezbędnych w związku z wykonywaną pracą,

- monitorowanie stanu zdrowia osób pracujących zaliczanych do grup szczególnego ryzyka, a zwłaszcza osób wykonujących pracę w warunkach przekroczenia normatywów higienicznych, młodocianych, niepełnosprawnych oraz kobiet w wieku rozrodczym i ciężarnych,
- wykonywanie badań umożliwiających wczesną diagnostykę chorób zawodowych i innych chorób związanych z wykonywaną pracą,

- b) prowadzenie ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej, uzasadnionej stwierdzoną patologią zawodową,
- c) organizowanie i udzielanie pierwszej pomocy w nagłych zachorowaniach i wypadkach, które wystąpiły w miejscu pracy lub pobierania nauki,
- d) inicjowanie i realizowanie promocji zdrowia, a zwłaszcza profilaktycznych programów prozdrowotnych, wynikających z oceny stanu zdrowia pracujących,
- e) prowadzenie analiz stanu zdrowia pracowników, a zwłaszcza występowania chorób zawodowych i ich przyczyn oraz przyczyn wypadków przy pracy,
- f) prowadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji o narażeniach zawodowych, ryzyku zawodowym i stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną,
- g) świadczenie innych usług medycznych;

5) Ośrodek wykonuje zadania w zakresie spraw obronnych i bezpieczeństwa publicznego.

§ 6. Ośrodek może prowadzić działalność gospodarczą nie ograniczającą działalności statutowej, polegającą na:

- 1) najmie powierzchni w budynkach na zasadach określonych przez podmiot tworzący;
- 2) sprzedaży aparatury i sprzętu medycznego oraz wyposażenia zbędnego lub nieprzydatnego do dalszego użytkowania, na zasadach określonych przez podmiot tworzący.

Rozdział 3 **Organy i struktura organizacyjna Ośrodka**

§ 7. Organami Szpitala są:

- 1) Dyrektor;
- 2) Rada Społeczna.

§ 8. 1. Strukturę organizacyjną Ośrodka tworzą zakłady lecznicze oraz jednostki i komórki organizacyjne, zgodnie z brzmieniem załącznika do Statutu.

2. Szczegółową strukturę organizacyjną Ośrodka, rodzaj działalności leczniczej, zakres udzielanych świadczeń zdrowotnych, organizację i zadania poszczególnych komórek organizacyjnych, sposób kierowania komórkami organizacyjnymi, a także odpowiedzialność kadry zarządzającej określa Regulamin Organizacyjny Ośrodka ustalony przez Dyrektora.

Rozdział 4 **Zarządzanie Ośrodkiem**

§ 9. 1. Dyrektor kieruje działalnością Ośrodka, reprezentuje go na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za zarządzanie Ośrodkiem.

- 2. Dyrektora powołuje i odwołuje Samorząd Województwa Łódzkiego na zasadach określonych w ustawie.
- 3. Dyrektor jest uprawniony do dokonywania czynności prawnych samodzielnie i w imieniu Ośrodka.
- 4. Dyrektor wykonuje czynności pracodawcy w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy.
- 5. Dyrektor kieruje Ośrodkiem przy pomocy:

- 1) Zastępcy Dyrektora;
- 2) Zastępcy Dyrektora ds. Ekonomicznych/Głównego Księgowego.

6. W czasie nieobecności Dyrektora działalnością Ośrodka kierują upoważnieni przez niego Zastępcy.

Rozdział 5

Rada Społeczna

§ 10. Rada Społeczna jest organem inicjującym i opiniodawczym Samorządu Województwa Łódzkiego oraz organem doradczym Dyrektora.

§ 11. 1. Rada Społeczna składa się z 5 członków.

2. W skład Rady Społecznej wchodzi:

1) jako przewodniczący – Marszałek Województwa lub osoba przez niego wyznaczona;

2) jako członkowie:

a) przedstawiciel Wojewody Łódzkiego,

b) 3 przedstawicieli wybranych przez Sejmik Województwa Łódzkiego.

§ 12. 1. Radę Społeczną powołuje i odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie Samorząd Województwa Łódzkiego.

2. Kadencja Rady Społecznej trwa 4 lata. Ustępująca Rada Społeczna funkcjonuje do czasu powołania nowej Rady Społecznej.

§ 13. 1. Samorząd Województwa Łódzkiego odwołuje członka Rady Społecznej przed upływem kadencji w przypadku:

1) rezygnacji ze stanowiska;

2) utraty zdolności do pełnienia powierzonych obowiązków na skutek długotrwałej choroby, trwającej co najmniej 6 miesięcy, potwierdzonej orzeczeniem lekarskim;

3) nieusprawiedliwionej nieobecności na 3 kolejnych posiedzeniach Rady Społecznej;

4) prawomocnego skazania za przestępstwo popełnione umyślnie lub w przypadku skazania prawomocnym wyrokiem, w którym orzeczono karę pozbawienia praw publicznych bądź zajmowania określonych stanowisk;

5) złożenia przez organ, który wskazał swoich przedstawicieli do Rady Społecznej wniosku w przedmiocie ich odwołania;

oraz w innych uzasadnionych przypadkach.

2. Członkostwo w Radzie Społecznej wygasa z chwilą śmierci członka Rady.

3. W przypadku odwołania członka Rady Społecznej albo jego śmierci przed upływem jego kadencji, Samorząd Województwa Łódzkiego powołuje nowego członka.

§ 14. Do zadań Rady Społecznej należy:

1) przedstawianie Samorządowi Województwa Łódzkiego wniosków i opinii w sprawach:

a) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,

b) związanych z przekształceniem lub likwidacją, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,

c) przyznawania Dyrektorowi nagród,

d) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z Dyrektorem;

2) przedstawianie Dyrektorowi Ośrodka wniosków i opinii w sprawach:

a) planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,

b) rocznego sprawozdania z planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,

c) kredytów bankowych lub dotacji,

d) podziału zysku,

e) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,

- f) regulaminu organizacyjnego;
- 3) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez pacjentów, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu;
- 4) opiniowanie wniosku w sprawie czasowego zaprzestania działalności leczniczej;
- 5) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i statucie.

§ 15. 1. W posiedzeniach Rady Społecznej uczestniczy Dyrektor oraz przedstawiciele organizacji związkowych działających w Ośrodku.

2. W posiedzeniach Rady Społecznej mają prawo uczestniczyć, z głosem doradczym, przedstawiciele samorządów zawodów medycznych.

§ 16. 1. Sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej, tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin uchwalony przez Radę Społeczną i zatwierdzony przez Samorząd Województwa Łódzkiego.

2. Od uchwały Rady Społecznej Dyrektorowi przysługuje odwołanie do Samorządu Województwa Łódzkiego.

Rozdział 6

Gospodarka Finansowa

§ 17. 1. Gospodarka finansowa Ośrodka prowadzona jest na zasadach określonych w ustawach dla podmiotów leczniczych, przepisach wykonawczych do tych ustaw oraz w oparciu o obowiązujące przepisy prawa finansowego.

2. Zasady rachunkowości określa ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021 r. poz. 217, 2105 i 2106).

§ 18. 1. Podstawą gospodarki Ośrodka jest plan finansowy, ustalany przez Dyrektora.

2. Ośrodek pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i reguluje zobowiązania.

§ 19. Wartość majątku Ośrodka określają:

- 1) fundusz założycielski;
- 2) fundusz zakładu.

Rozdział 7

Nadzór

§ 20. 1. Nadzór nad Ośrodkiem sprawuje Samorząd Województwa Łódzkiego.

2. Samorząd Województwa Łódzkiego sprawuje nadzór nad zgodnością działań Ośrodka z przepisami prawa, statutem i regulaminem organizacyjnym oraz dokonuje kontroli i oceny jego działalności.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 21. W sprawach nieuregulowanych w Statucie mają zastosowanie odpowiednie postanowienia innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa

§ 22. Zmiana Statutu następuje w trybie przewidzianym dla jego nadania.

Załącznik do Statutu
Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny
Pracy Centrum Profilaktyczno-
Leczniczego w Łodzi

Struktura organizacyjna Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy

Centrum Profilaktyczno-Leczniczego w Łodzi

I. ZAKŁAD LECZNICZY: WOJEWÓDZKI OŚRODEK - CENTRUM AMBULATORYJNYCH ŚWIADCZEŃ ZDROWOTNYCH W ŁODZI

1. Przychodnia Konsultacyjno-Diagnostyczna w Łodzi przy ul. Aleksandrowskiej 61/63, w skład której wchodzi:

- 1) Poradnia Chorób Zawodowych;
- 2) Poradnia Badań Kierowców;
- 3) Poradnia Okulistyczna;
- 4) Poradnia Otorinolaryngologiczna;
- 5) Poradnia Audiologiczno – Foniatryczna;
- 6) Poradnia Neurologiczna;
- 7) Poradnia Dermatologiczna;
- 8) Poradnia Kardiologiczna;
- 9) Poradnia Psychiatryczna;
- 10) Poradnia Ortopedyczna;
- 11) Poradnia Promocji Zdrowia;
- 12) Poradnia Chorób Zakaźnych;
- 13) Pracownia Badań Elektroneurofizjologicznych;
- 14) Pracownia Badań Czynnościowych Układu Krążenia;
- 15) Pracownia Badań Elektronystagmograficznych;
- 16) Pracownia Badań Videostroboskopowych.

2. Zakład Psychologii w Łodzi przy ul. Aleksandrowskiej 61/63, w skład którego wchodzi:

- 1) Poradnia Psychologiczna;
- 2) Pracownia Badań Profilaktycznych;
- 3) Pracownia Diagnostyki Psychologicznej.

3. Zakład Diagnostyki Obrazowej w Łodzi przy ul. Aleksandrowskiej 61/63, w skład którego wchodzi:

- 1) Pracownia RTG;
- 2) Pracownia RTG – 90-507 Łódź, ul. Gdańska 117a;
- 3) Pracownia USG;
- 4) Pracownia USG – 90-507 Łódź, ul. Gdańska 117a;
- 5) Pracownia USG – 92-318 Łódź, al. Piłsudskiego 133B;
- 6) Pracownia USG – 90-349 Łódź, ul. Tymienieckiego 18.

4. Zakład Diagnostyki Laboratoryjnej w Łodzi przy ul. Aleksandrowskiej 61/63, w skład którego wchodzi:

- 1) Pracownia Diagnostyki Laboratoryjnej;
- 2) Pracownia Diagnostyki Mikrobiologicznej;
- 3) Punkt Pobrań Materiałów do Badań;
- 4) Punkt Pobrań Materiałów do Badań – 90-507 Łódź, ul. Gdańska 117a;
- 5) Punkt Pobrań Materiałów do Badań – 92-318 Łódź, al. Piłsudskiego 133B;
- 6) Punkt Pobrań Materiałów do Badań – 90-349 Łódź, ul. Tymienieckiego 18.

5. Zakład Rehabilitacji Leczniczej w Łodzi przy ul. Aleksandrowskiej 61/63, w skład którego wchodzi:

- 1) Poradnia Rehabilitacyjna;
- 2) Poradnia Rehabilitacyjna – 90-507 Łódź, ul. Gdańska 117a;
- 3) Poradnia Rehabilitacyjna – 92-318 Łódź, al. Piłsudskiego 133B;
- 4) Pracownia Fizjoterapii;
- 5) Pracownia Fizjoterapii – 90-507 Łódź, ul. Gdańska 117a;
- 6) Pracownia Fizjoterapii – 92-318 Łódź, al. Piłsudskiego 133B;
- 7) Ośrodek Rehabilitacji Diennej.

6. Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy w Łodzi przy ul. Aleksandrowskiej 61/63, w skład którego wchodzi:

- 1) Poradnia Medycyny Pracy;
- 2) Poradnia Lekarza POZ;
- 3) Poradnia (Gabinet) Pielęgniarki Podstawowej Opieki Zdrowotnej;
- 4) Poradnia (Gabinet) Położnej Podstawowej Opieki Zdrowotnej;
- 5) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy;
- 6) Punkt Szczepień;
- 7) Poradnia Okulistyczna;
 - a) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy Okulistyczny;
- 8) Poradnia Otorynolaryngologiczna;
 - a) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy Otorynolaryngologiczny;
- 9) Poradnia Neurologiczna;
- 10) Poradnia Stomatologiczna;
- 11) Poradnia Położniczo – Ginekologiczna;
 - a) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy Położniczo – Ginekologiczny;
- 12) Poradnia Kardiologiczna;
- 13) Poradnia Dermatologiczna;
 - a) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy Dermatologiczny;
- 14) Poradnia Chirurgii Ogólnej;
 - a) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy Chirurgiczny;
- 15) Poradnia Chirurgii Urazowo – Ortopedycznej;

- a) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy Urazowo – Ortopedyczny;
- 16) Poradnia Zdrowia Psychicznego;
- 17) Poradnia Diabetologiczna;
- 18) Pracownia Spirometrii;
- 19) Pracownia Audiometrii.

7. Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy w Łodzi przy ul. Gdańskiej 117a, w skład którego wchodzi:

- 1) Poradnia Medycyny Pracy;
- 2) Poradnia Lekarza POZ;
- 3) Poradnia (Gabinet) Pielęgniarki Podstawowej Opieki Zdrowotnej;
- 4) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy;
- 5) Poradnia Okulistyczna;
- 6) Poradnia Neurologiczna;
- 7) Poradnia Otorinolaryngologiczna;
- 8) Poradnia Chirurgii Ogólnej;
 - a) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy Chirurgiczny;
- 9) Poradnia Chirurgii Urazowo – Ortopedycznej;
 - a) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy Urazowo – Ortopedyczny;
- 10) Poradnia Położniczo – Ginekologiczna;
 - a) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy Położniczo – Ginekologiczny;
- 11) Pracownia Spirometrii;
- 12) Pracownia Audiometrii.

8. Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy w Łodzi przy ul. Tymienieckiego 18, w skład którego wchodzi:

- 1) Poradnia Medycyny Pracy;
- 2) Poradnia Lekarza POZ;
- 3) Poradnia (Gabinet) Pielęgniarki Podstawowej Opieki Zdrowotnej;
- 4) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy;
- 5) Punkt Szczepień;
- 6) Poradnia Okulistyczna;
 - a) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy Okulistyczny;
- 7) Poradnia Położniczo – Ginekologiczna;
 - a) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy Położniczo – Ginekologiczny;
- 8) Poradnia Neurologiczna;
- 9) Poradnia Otorinolaryngologiczna;
 - a) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy Otorinolaryngologiczny;
- 10) Pracownia Spirometrii;
- 11) Pracownia Audiometrii;

12) Pracownia Badań Elektroneurofizjologicznych.

9. Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy w Łodzi przy al. Piłsudskiego 133B, w skład którego wchodzi:

- 1) Poradnia Medycyny Pracy;
- 2) Poradnia Lekarza POZ;
- 3) Poradnia (Gabinet) Pielęgniarki Podstawowej Opieki Zdrowotnej;
- 4) Poradnia (Gabinet) Położnej Podstawowej Opieki Zdrowotnej;
- 5) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy;
- 6) Poradnia Okulistyczna;
 - a) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy Okulistyczny;
- 7) Poradnia Stomatologiczna;
- 8) Poradnia Neurologiczna;
- 9) Poradnia Otorinolaryngologiczna;
 - a) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy Otorinolaryngologiczny;
- 10) Poradnia Położniczo – Ginekologiczna;
 - a) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy Położniczo – Ginekologiczny;
- 11) Poradnia Dermatologiczna;
 - a) Gabinet Diagnostyczno-Zabiegowy Dermatologiczny;
- 12) Pracownia Spirometrii;
- 13) Pracownia Audiometrii;
- 14) Pracownia Badań Elektroneurofizjologicznych.